



AVISO DE PRIVACIDAD

En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 y el Decreto Reglamentario 1377 de 2013, le informamos que los datos personales que usted nos ha entregado serán almacenados, usados, circulados, actualizados y en general tratados con la siguiente finalidad:

Realizar todos los trámites necesarios para la contratación de personal.	Realizar reportes de accidentes de trabajo y diligenciamiento del Furel.
Formación de Personal	Gestión de nómina
Gestión de personal	Prevención de riesgos laborales
Promoción y selección de personal	Promoción y gestión de empleo
Desarrollar actividades para brindar beneficios a los hijos del personal vinculado a la Compañía, así como la afiliación a seguridad social, caja de compensación familiar y demás obligaciones legales.	Dar cumplimiento a las obligaciones legales y contractuales que tienen las Empresas de Servicios Temporales.
Dar cumplimiento a las obligaciones legales y contractuales derivadas de los contratos de trabajo o de relaciones contractuales de los responsables con terceros.	Consulta de novedades de nómina que tengan los trabajadores en misión con el fin de realizar el pago de salarios, comisiones o prestaciones sociales.
Consulta de las condiciones laborales.	Desarrollo de exámenes médicos y de seguridad.
Tratamiento por parte de las empresas usuarias para la cual el colaborador se encuentra trabajando en misión.	Transmisión y transferencia nacional o internacional de datos tanto por quien tenga la función de responsable como por quien sea encargado.
Envío de mensajes de texto con información respecto del proceso de selección o con información de los Responsables.	Tratamiento de los datos a nivel nacional e internacional, por el responsable y/o por el encargado.
Tratamiento de datos a través del uso del biométrico, para registro de ingreso y novedades de nómina.	Administrar y entregar beneficios otorgados por la compañía.

Los responsables del tratamiento de la información que nos ha entregado son: Staffing de Colombia SAS identificada con Nit: 900387719-2, Macro Servicios Integrales S.A identificada con Nit: 830098273-6, Talento Humano y Gestión SAS identificada con Nit: 900360278-9, Temporal SA identificada con Nit: 860.030.811-5 y ubicadas en la Cra 19B 82 46 Piso 7 de la ciudad de Bogotá, con teléfono 7425605.



El manejo de dichos datos se hará de acuerdo a lo establecido en las Políticas de Tratamiento de la Información de Staffing de Colombia, publicadas en la página web www.staffing.com.co/protecciondedatos/politicadatospersonales.pdf que contiene las políticas establecidas por los responsables para el tratamiento de los datos, los mecanismos y procedimientos para la efectividad de los derechos del Titular de la información a: i) Conocer, actualizar y rectificar los datos personales. (ii) Solicitar prueba de la autorización para la recolección y el tratamiento de los datos personales. (iii) Ser informado por los responsables del uso que se le han dado a los datos personales. (iv) Presentar quejas ante la Superintendencia de Industria y Comercio en el caso en que haya una violación por parte de los responsables de las disposiciones de la Ley 1581 de 2012, el Decreto 1377 de 2013 y otras normas que los modifiquen. (v) Revocar la autorización otorgada para el tratamiento de los datos personales. (vi) Solicitar ser eliminado de la base de datos siempre y cuando no exista un deber legal o contractual de permanecer en las mismas y (vii) Tener acceso a los datos personales que los responsables hayan recolectado y tratado.

De conformidad con la Ley 1581 de 2012 y el Decreto Reglamentario 1377 de 2013, y con ocasión de las finalidades para el tratamiento antes descritas, los responsables podrán recolectar datos de niños, niñas y adolescentes así como datos sensibles¹. Se informa que la respuesta para la recolección de estos datos es de carácter facultativo de acuerdo a la Ley.

¹ Decreto 1377 de 2013, artículo 3 numeral 3: Se entiende por datos sensibles aquellos que afectan la intimidad del Titular o cuyo uso indebido puede generar su discriminación, tales como aquellos que revelen el origen racial o étnico, la orientación política, las convicciones religiosas o filosóficas, la pertenencia a sindicatos, organizaciones sociales, de derechos humanos o que promueva intereses de cualquier partido político o que garanticen los derechos y garantías de partidos políticos de oposición, así como los datos relativos a la salud, a la vida sexual, y los datos biométricos.